



15 – 17 Марта 2021
ZOOM ПЛАТФОРМА

ИССЛЕДОВАНИЕ ЛИДЕРСТВА

ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ
по групповой динамике
на русском языке



**Основная задача конференции –
понять групповые и
организационные процессы,
участвуя во «временной
организации», и исследовать на
собственном опыте лидерство,
осуществление полномочий и
власти в группах, организациях и
социальных системах.**

Директор конференции:

Джеффри Д. Рот, доктор медицинских наук,
DLFAPA


Заместитель директора:

Эрика Спейчите-Рушхофф, магистр, кандидат
в доктора наук

**Помощник директора по административным
вопросам:** Настасия Шурпикене, магистр

При поддержке:

Департамента психиатрии Чикагского
университета; Института А. К. Райса,
Международной ассоциации психоанализа
бизнеса и организаций (МАПБО), а также
Института Психодинамического Коучинга
(IPDC.).



Обучение на основе собственного опыта

Эффективное руководство, сотрудничество и использование власти требуют более глубокого понимания механизмов работы групп чем то, что достижимо на техническом и интеллектуальном уровне. Модель групповых отношений обеспечивает чётко определенный контекст, в котором можно исследовать групповую динамику происходящего **здесь и сейчас**. Известно, что члены коллектива, работающие в организации или социальной системе, наделяют эту работу множеством смысловых значений, которые влияют на мысли, чувства и действия каждого из участников. Сумма этих смысловых значений определяет наши роли, готовность действовать и характер отношений внутри групп, к которым мы принадлежим, включая образовательные и частные организации, государственные учреждения, сообщества и всё наше общество.

Во время конференции участникам предоставляется возможность активно участвовать в разных группах и испытать на собственном опыте:

- Как мы приобщаемся к группе и участвуем в её работе, делегируем полномочия и сопротивляемся руководству.
- Как мы принимаем, развиваем и выполняем роли, а также создаём свою репутацию.
- Как мы сами сотрудничаем, способствуем или препятствуем выполнению нашей работы.
- Как мы, в роли лидера и последователя, эффективно пользуемся полномочиями, властью и силой влияния.
- Как группы сотрудничают в создании и задействовании адаптивных ролей.
- Как группы вступают в сговор и создают неадаптивные роли.



Структура и метод

КОНФЕРЕНЦИЯ представляет собой последовательность групповых и межгрупповых взаимодействий, которые дают возможность участникам опробовать на себе роли лидера и члена группы. Рабочий язык конференции – русский.

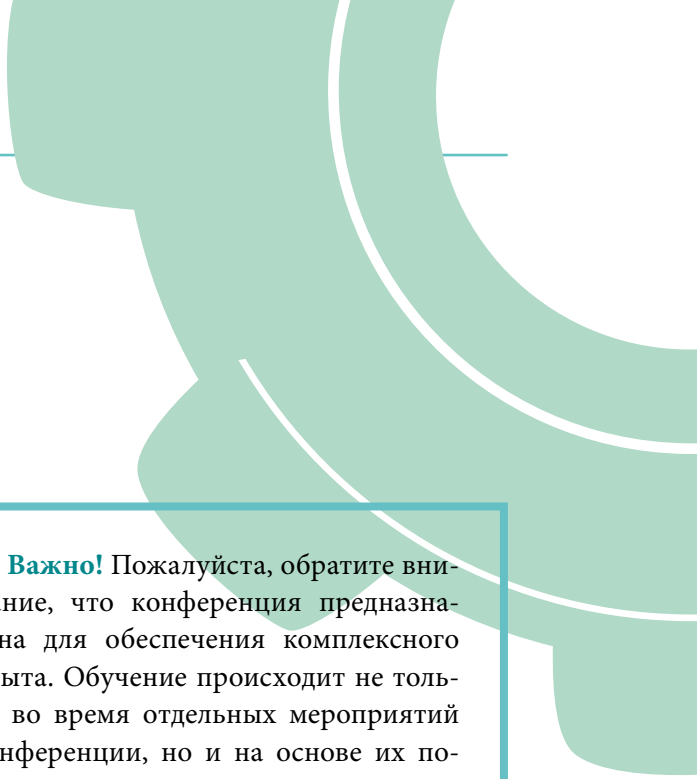
Пленарное обсуждение (ПО) – в нём принимают участие все участники конференции и все консультанты, которые помогают группе с основными задачами входа, присоединения к конференции и её окончания. **ПО** также является частью межгруппового мероприятия, во время которого проводится обзор опыта участников.

Малая Группа (МГ) – группа состоит из десяти членов с одним или двумя консультантами, которые помогают группе с её основной задачей - изучением особенностей её поведения «здесь и сейчас», и ее отношений к руководству и власти.

Большая Группа (БГ) - группа состоит из всех участников конференции с командой консультантов, которые помогают группе с её основной задачей - изучением особенностей её поведения в ситуации «здесь и сейчас», и ее отношения к власти в условиях, где взаимодействие лицом к лицу затруднено или невозможно.

Межгрупповое мероприятие (ММ) - участники формируют свои собственные группы, которые взаимодействуют с другими группами и с группой персонала конференции. Основная задача **ММ** - изучение полномочий, власти и лидерства, а также явных и скрытых процессов, которые возникают по мере развития организации в целом.

Обзор ролей и анализ применения опыта (ОРАП) – группа состоит из 6-8 человек и консультанта. Она предоставляет участникам возможность для дальнейшего исследования своего опыта и ролей в различных мероприятиях конференции и анализа применимости результатов в повседневных и рабочих ситуациях.



Важно! Пожалуйста, обратите внимание, что конференция предназначена для обеспечения комплексного опыта. Обучение происходит не только во время отдельных мероприятий конференции, но и на основе их последовательности и взаимосвязи друг с другом; следовательно, участие в конференции подразумевает обязательное посещение всех мероприятий.

Расписание (GMT +3) Московское время

Понедельник, 15 Марта	Вторник, 16 Марта	Среда, 17 Марта
Открытие конференции 08:30-08:55	Пленарное обсуждение межгруппового мероприятия и Межгрупповое мероприятие 1 08:30-9:30	
Малая группа 1 09:00-10:15	Перерыв	Малая группа 3 09:00-10:15
Перерыв	Межгрупповое мероприятие 2 09:45-10:45	Перерыв
Большая группа 1 10:45-12:00	Перерыв	Большая группа 3 10:45-12:00
	Межгрупповое мероприятие 3 11:00-12:00	
Обед 12:00-13:00		
Малая группа 2 13:00-14:15	Межгрупповое мероприятие 4 13:00-14:00	Пленарное обсуждение - обзор конференции 13:00-14:15
Перерыв	Перерыв	Перерыв
Большая группа 2 14:45-16:00	Межгрупповое мероприятие 5 14:15-15:15	Обзор ролей и опыта 3 14.45-16.00
Перерыв	Перерыв	Перерыв
	Пленарное обсуждение межгруппового мероприятия 15:30-16:30	Перерыв
Перерыв	Перерыв	Время для свободного общения с участниками конференции 16:15-17:00
Обзор ролей и опыта 1 16:45-18:00	Обзор ролей и опыта 2 16:45-18:00	

Регистрация

Для участия в конференции:

Набор будет ограничен 60 участниками; в связи с этим, рекомендуем регистрироваться как можно раньше. Все, кто подадут заявку после того, как 60 участников будут набраны, будут внесены в список ожидания. Крайний срок регистрации - **26 февраля**. Для подачи заявки, пожалуйста, отправьте электронное письмо по адресу gcrussia2021@gmail.com, и заполните регистрационную форму.

Рекомендательное письмо:

Обучение основанное на анализе собственного опыта иногда может сопровождаться эмоциональным стрессом. Поэтому посещение конференции не рекомендуется тем, кто в данный момент испытывает значительные трудности в личной и профессиональной жизни. Помимо заполнения регистрационной формы на конференцию, каждый кандидат должен предоставить рекомендательное письмо от того, кто может поручиться за его/ее способность участвовать в интенсивном обучении. Потенциальный участник конференции несет ответственность за то, чтобы это письмо было получено до **26 февраля**. Письма следует отправлять по электронной почте на адрес: gcrussia2021@gmail.com

Условия участия:

Участие в конференции гарантируется после получения регистрационной формы, рекомендательного письма и оплаты.

Стоимость участия и оплата:

Стоимость участия в конференции составляет 400\$/ чел., и оплачивается через PayPal по адресу: gcrussia2021@gmail.com

Оплата стоимости участия **до 1 февраля** - 350\$/ чел.

Стоимость участия для членов Международной ассоциации психоанализа бизнеса и организаций (МАПБО) - 350\$/ чел.

Стоимость участия для студентов Института Психодинамического Коучинга (IPDC.) - 300\$/ чел.

Стоимость участия для 3-х и более представителей одной организации - 360\$/ чел.



Наша команда

ДИРЕКТОР КОНФЕРЕНЦИИ



Джеффри Д. Рот

Доктор медицинских наук, DLFAPA, FAKRI – главный врач клиники Working Sobriety в Чикаго; преподаватель психиатрии Чикагского университета; Адъюнкт-факультет Медицинской школы Раш; член-основатель и в прошлом президент CCSGO; сотрудник АКРИ (анг. AKRI).

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА



Эрика Спейчите-Рушхофф

Организационный консультант, гештальт-психотерапевт. Преподаватель и научный исследователь Института социологии и социальной работы Вильнюсского университета. Консультант международной Вильнюсской конференции групповых отношений с 2014 года. Соучредитель и член правления Литовского общества групповых отношений. Магистр и кандидат в доктора наук в области лидерства и организационного консалтинга (Университет Тависток-Эссекс, Великобритания).

ПОМОЩНИК ДИРЕКТОРА ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ



Настасия Шурпикене

Преподаватель и организационный консультант. Имеет две степени магистра: филологических, педагогических наук и управления бизнесом (BI and ISM Executive Master of Management). Консультирует компании по вопросам создания корпоративной системы обучения и развития персонала. Член Литовского общества групповых отношений.

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ



Вильма Феррари

Магистр управления образованием и педагогики. Директор Института мобильных технологий образования и культуры. Внешний эксперт Фонда поддержки прессы, радио и телевидения, Агентства международного молодежного сотрудничества и Фонда поддержки образовательных программ по обмену. Член Литовского общества групповых отношений.



Марина Баева

Врач психиатр и доктор наук в области молекулярной биологии. Специализируется в лечении комплексных психиатрических заболеваний в больнице-пансионате - Центре Остин Риггс в Стокбридже, Массачусетс, США, где она также углубленно изучает психотерапевтические методы работы с индивидуумами и группами.

КОНСУЛЬТАНТЫ



Эдвард Р. Шапиро

Доктор медицины, психоаналитик, консультант по организационным вопросам и профессор клинической практики Йельского университета. Бывший медицинский директор / генеральный директор Центра Остин Риггс в Стокбридже, Массачусетс. Автор книг «Затерянные в знакомых местах: создание новых связей между человеком и обществом» (Йельский Университет, 1991), и «Найти своё место: создание саморефлективных институтов, лидеров и граждан» (Феникс, 2020).



Надя Гринспан

Психотерапевт-консультант, работает в рамках глубинной индивидуальной и групповой аналитической психологии в Чикаго. Комедийный актер-импровизатор и преподаватель актерского мастерства, психологический драматург.



Миша Богомаз

Директор по подготовке психологов на магистерской программе и в докторантуре Университета Северной Флориды. Член правления Американской Ассоциации Групповой Психотерапии (American Group Psychotherapy Society) и Американской Психологической Ассоциации 49-ой Дивизии (Групповая психология, APA Division 49). Избранный президент (2021-2022) Американской Специальности по Групповой Психологии (President-Elect American Board of Group Psychology).





Юргита Гаукште

Организационный консультант по лидерству в программе EMBA в бизнес-школах «Сколково» (Россия), CEIBS (Китай), IMD (Швейцария). Сертифицированный консультант «Barrett Values Centre» и MBTI. С 2018 года изучает организационную психодинамику в программе непрерывного обучения на медицинском факультете Вильнюсского университета. Магистр управления бизнесом. Член Литовского общества групповых отношений.



Томас Раковас

Психолог, тренер и консультант социального и эмоционального воспитания. Работает в области школьного образования, ведет тренинги для педагогов, руководит международными проектами по укреплению психического здоровья. Магистр клинической психологии. Член Литовского общества групповых отношений.



Ауримас Ражанаускас

Выпускник программы «Предпринимательское лидерство» в школе креативного бизнес-дизайна KAOSPILOT в Орхусе, Дания. Лектор, разработчик учебных программ и фасилитатор групп в Change Course (рус. Смена курса) - образование в области социального предпринимательства в Швеции. Член Литовского общества групповых отношений.



Хелен Фаткулбаянова

Сертифицированный коуч руководителей высшего звена и консультант; работает с индивидуумами и организациями из разных секторов и использует системно-психодинамический подход. Имеет степени магистра в области лидерства и организационного консалтинга (Университет Тависток-Эссекс, Великобритания) и управления бизнесом (Университет Индианы-Блумингтон, США).